



# ¿Es Ud. un empleador o padre de un trabajador adolescente?

## Sabía que

- Las lesiones en trabajadores menores de 18 años de edad, ocurren en un índice doble al de los adultos.
- Cerca del 50 por ciento de las lesiones ocurren durante los primeros seis meses del comienzo en el trabajo.
- Los adolescentes se lesionan cuando hacen trabajos que no están entrenados para hacer, les falta la supervisión adecuada o trabajan con equipo peligroso que la ley les prohíbe usar.
- Mientras la mayoría de las lesiones son por quemaduras, cortadas, resbalones y caídas, algunas lesiones resultan en discapacidades de por vida.
- Una discapacidad puede alterar la vida de un adolescente y hasta podría cerrar las puertas a su carrera profesional.
- En el verano del 2003, tres adolescentes de 16 años de edad en el Estado de Washington murieron como resultado de su trabajo. **Los empleadores deben tener un permiso con anotación para emplear a menores de los 18 años de edad.**



## Lo que un empleador puede hacer

- Informarse sobre las reglas para contratar y emplear adolescentes. Estas reglas indican las horas que los adolescentes pueden trabajar, las pausas para la comida, descansos, funciones de trabajo prohibidas y el salario mínimo. Algunos de los requisitos varían para los adolescentes de 14 y 15 años en diferencia con los de 16 y 17 años de edad.
- Proveer una orientación de seguridad y entrenamiento a todos los empleados, incluyendo a los trabajadores adolescentes. Ellos desconocen los riesgos en su lugar de trabajo a menos que se los diga.
- Proveer supervisión extra a los trabajadores adolescentes cuando son nuevos en el trabajo. Los trabajadores adolescentes necesitan mucha repetición.
- Sugerir que los trabajadores adolescentes hagan preguntas. Ellos podrían tener más temor en hablar a diferencia de un adulto.
- Crear un sistema de apoyo mutuo por medio de trabajadores con experiencia en los que confíe que puedan explicar bien a adolescentes como trabajar con seguridad.
- Reaccionar positivamente por el trabajo hecho con seguridad.
- Tratar a cada trabajador joven de la misma manera en que a este le gustaría que trataran a su hijo en el trabajo.

## Recursos para los empleadores

El Depto. de Labor e Industrias (L&I) presentará una conferencia gratuita a los empleadores interesados llamada, "Supervisión para la seguridad" (Supervising for Safety). Para más información, póngase en contacto con un especialista del trabajo al 360-902-6041.

## Más información para los empleadores, padres y adolescentes

- Visite el sitio del Internet para información sobre el contrato o empleo de adolescentes, incluyendo publicaciones que se puedan imprimir: [www.LNI.wa.gov/WorkplaceRights/TeenWorkers](http://www.LNI.wa.gov/WorkplaceRights/TeenWorkers).
- Para asistencia, póngase en contacto con la oficina local de L&I. (El teléfono está escrito en la sección de gobierno o las páginas blancas de su directorio telefónico).
- Póngase en contacto con el Programa de Normas de Empleo (Employment Standards Program) en Tumwater al 360-902-5316 o por correo electrónico: [teensafety@LNI.wa.gov](mailto:teensafety@LNI.wa.gov).